

Produkty projektu

Szkolenie

Szkolenie oparte zostanie o połączenie metod tradycyjnego szkolenia stacjonarnego z wykorzystaniem środowiska sieci internetowej. Pilotażowe wdrożenie szkolenia odbędzie się w Polsce, Holandii oraz Belgii. Rezultaty zaś powszechnione zostaną poprzez Europejskie sieci.

Warsztat końcowy

Wszelkie rezultaty projektu zostaną omówione, płynące z jego wdrożenia wnioski, wskazania co do dobrej praktyki a także inne informacje związane z zarządzaniem starzejącą się siłą roboczą przekazane uczestnikom międzynarodowego warsztatu.

Strona internetowa

www.ageingatwork.eu zawiera związaną z tematem literaturę, informacje o projekcie, interesując linki itp.



This project is supported through the Lifelong Learning Programme. Agreement Number: LLP-LdV-TOI-2007-BE-104



Design EWORX S.A

Coordinator

prevent

Prevent - Institute for Occupational Safety and Health
Lieven Eeckelaert
l.eeckelaert@prevent.be
www.prevent.be

Partners

wrc
WORK RESEARCH CENTRE

Work Research Centre
Dr. Richard Wynne
r.wynne@wrc-research.ie
www.wrc-research.ie

eworx

EWORX S.A.
Tilia Boussios
tb@eworx.gr
www.eworx.gr

TNO

Netherlands Organisation for Applied Research - TNO
Rob Grundeman
rob.grundemann@tno.nl
www.tno.nl

IMP

Nofer Institute of Occupational Medicine
Elzbieta Korzeniowska
whpp@imp.lodz.pl
www.imp.lodz.pl

HOGESCHOOL
UTRECHT

Hogeschool Utrecht
Kees Thuijsman
kees.thuijsman@hu.nl
www.hu.nl

Znaczenie zarządzania zdrowiem zasobów ludzkich w kontekście starzejącej się siły roboczej.

W związku z postępującym starzeniem się siły roboczej w krajach Europy wzrasta potrzeba zarządzania owym zjawiskiem w organizacjach. Menadżerowie odpowiedzialni za zasoby ludzkie muszą zmierzyć się z różnorodnymi problemami zdrowotnymi, jakie łączą się z podnoszeniem się przeciętnego wieku pracowników. Projekt "Starzejąca się siła robocza" przybliży koncepcję zintegrowanego zarządzania zdrowiem w miejscu pracy jako odpowiedź na to wyzwanie. Wskazuje konkretne strategie działań dla profesjonalistów z zakresu HR, które mogą zastosować w celu dłuższego utrzymania w aktywności zawodowej starszych pracowników.

Cel projektu

Projekt "Starzejąca się siła robocza" realizowany jest w oparciu o fundusze Programu Leonardo da Vinci Komisji Europejskiej i zakłada stworzenie, przetestowanie oraz upowszechnienie programu szkolenia dla profesjonalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi ze szczególnym ukierunkowaniem na kwestie zdrowia.

Zadania projektu

W projekcie zostaną zrealizowane następujące zadania:

- Rozwijanie umiejętności oraz wiedzy menadżerów zasobów ludzkich dotyczącej zarządzania zdrowiem ze szczególnym uwzględnieniem starszych pracowników. Zarówno pozyskana wiedza jak i umiejętności pomogą zarządzać kapitałem ludzkim w sposób dostosowany do zmian demograficznych.
- Podniesienie zatrudnialności starszych pracowników poprzez wprowadzenie zarządzania zdrowiem w miejscu pracy, które w efekcie zmniejszy problemy zdrowotne odczuwane przez starszych pracowników. Wraz z poprawą ich statusu zdrowotnego wydłużeniu podlegnie potencjalny okres aktywności owych osób, a także poprawi się jakość ich życia.
- Transfer istniejących koncepcji zarządzania zdrowiem i szkolenia do różnorodnych krajów oraz nowych grup docelowych.

Odbiorcy szkoleń

Szkolenie przygotowane w ramach projektu ma dwie grupy docelowe odbiorców:

- Pierwszą grupę stanowią menadżerowie zasobów ludzkich z całej gospodarki (różne branże, sektor publiczny oraz prywatny).
- Kolejnym odbiorcą jest grupa osób związanych z zarządzaniem kadrami w swoich organizacjach. Uwzględnia się tu specjalistów bezpieczeństwa, higieny i medycyny pracy, właścicieli firm, związki zawodowe, edukatorów czy osoby odpowiadające za szkolenie i rozwój personelu.

- Potencjalni użytkownicy: szkolenie będzie służyć promowaniu integrowania kwestii zarządzania zdrowiem do polityki zarządzania zasobami ludzkimi. Pracownicy, w szczególności osoby starsze, skorzystają z wdrożenia takich rozwiązań gdyż mają one na celu kreowanie ich dłuższej aktywności zawodowej oraz podniesienie jakości życia. Projekt przyniesie także korzyści dla podmiotów gospodarki oraz dla społeczeństwa gdyż przyczyni się do wzrostu umiejętności radzenia sobie ze zmianami demograficznymi.

