



KONTEKST

Starzenie się społeczeństw wywołuje wyraźne skutki na całym świecie. W Europie starzenie się siły roboczej jest coraz bardziej zauważalne i pociąga za sobą potrzebę wdrażania odpowiednich strategii i interwencji pomagających w zarządzaniu wiekiem. Wzrasta zapotrzebowanie na dbanie o zdrowie pracowników oraz rozwijanie ich motywacji, kompetencji i produktywności w miejscu pracy. Często celem zarządzania zasobami ludzkimi jest rozwijanie potencjału i zdolności do pracy zatrudnionych poprzez poszerzanie ich umiejętności i wiedzy. Zdrowie, dobre samopoczucie i styl życia nie cieszą się aż takim zainteresowaniem specjalistów HR. Ageing at work zajmuje się tą problematyką i proponuje włączanie aspektów odnoszących się do zdrowia fizycznego, psychicznego i społecznego a także związanych z wiekiem pracowników do strategii zarządzania zasobami ludzkimi w firmie.

I-WHAM

Projekt Ageing at work to efekt współpracy sześciu europejskich instytucji eksperckich, a jego celem jest transfer wiedzy dotyczącej zarządzania wiekiem i zdrowiem. Przedsięwzięcie to zostało sfinansowane w ramach programu Leonardo da Vinci Komisji Europejskiej i posłużyło do stworzenia, przetestowania i promocji szkoleń dla specjalistów HR. Ich koncepcja oparta jest o filozofię zintegrowanego zarządzania zdrowiem i wiekiem w miejscu pracy (ang. skrót I-WHAM). Podejście to daje korzyści wszystkim pracownikom, w szczególności starszym, przyczyniając się do wydłużenia okresu ich zdolności do pracy zawodowej oraz poprawy jakości ich życia.

OFERTA

Projekt Ageing at work oferuje kursy szkoleniowe dopasowane do potrzeb specjalistów zarządzania zasobami ludzkimi oraz specjalistów zajmujących się zdrowiem w miejscu pracy ze wszystkich typów przedsiębiorstw (sektora prywatnego oraz publicznego). Szkolenia Ageing at work to mieszanka zajęć teoretycznych i praktycznych podczas których uczestnicy posiadają praktyczną wiedzę oraz narzędzia a także zostaną przeprowadzeni krok po kroku przez proces wdrożenia odpowiednich działań we własnej firmie. Zadania domowe – wsparte materiałami dostępnymi na platformie internetowej kursu stymulują uczestników do testowania i wykorzystywania zdobytej wiedzy w codziennej pracy. Kursanci będą mogli zaplanować interwencję dostosowaną do potrzeb własnej firmy i wdrożyć ją w życie.

Ageing at work oferuje:

- Kursy wstępne dotyczące zintegrowanego zarządzania zdrowiem i wiekiem w miejscu pracy – krótki kurs wprowadzający do zagadnienia, prezentujący dlaczego zarządzanie wiekiem ma znaczenie, jakie korzyści niesie ze sobą i z jakich elementów składa się zintegrowane zarządzanie zdrowiem i wiekiem w pracy
- Szkolenia w zakresie zintegrowanego zarządzania zdrowiem i wiekiem w miejscu pracy dopasowane do potrzeb osób szkolonych – badanie potrzeb szkoleniowych, elastyczność w doborze podejmowanych tematów, regularna ocena zdobywanej wiedzy
- Szczegółowy kurs – 6 dni szkolenia obejmującego zarówno kurs stacjonarny jak i wykorzystanie platformy internetowej, praktyczne zadania nastawione na wykorzystanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy, ocena zdobytych wiedzy i umiejętności
- Doświadczony, międzynarodowy zespół ekspertów – szkoleniowcy z czołowych instytucji eksperckich w 4 krajach, szkolenie dostępne w języku polskim, angielskim oraz holenderskim, zapewnione stałe wsparcie
- Szkolenie na żądanie - kurs może zostać dopasowany do potrzeb i harmonogramu uczestników

DEKLARACJE UCZESTNIKÓW

Dotychczasowi uczestnicy Ageing at work tak ocenili kurs:

“Dzięki jasnej strukturze i podejściu etapowym zastosowanym w szkoleniu, byłem w stanie włączyć kwestie zarządzania wiekiem do strategii zarządzania firmą.”

“Szkolenie pomogło mi rzeczywiście wdrożyć pewne drobne ale bardzo efektywne zmiany w naszej firmie, myślę, że uczyniliśmy pierwszy krok w dobrym kierunku.”

“Możliwość wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy uczestnikami była bardzo interesująca i pomocna.”

“Zadania domowe dały mi możliwość rzeczywistego wdrożenia specyficznych narzędzi do zarządzania wiekiem i zdrowiem w moim środowisku pracy.”

“Platforma internetowa pozwoliła na spojrzenie na całość kursu, wszystkie jego moduły i strukturę szkolenia.”



STRONA INTERNETOWA

www.ageingatwork.eu

KONTAKT

Jeśli jesteś zainteresowany skorzystaniem ze szkoleń Ageing at work, prosimy o kontakt: ageingatwork@prevent.be

Partnerzy:



Prevent - Institute for
Occupational Safety and
Health



Netherlands Organisation
for Applied Research - TNO



Hogeschool Utrecht



Work Research Centre



EWORX S.A.



Nofer Institute of
Occupational Medicine